#### публичный отчет

о деятельности профсоюзной организации государственного бюджетного образовательного учреждения «Центр психологопедагогической реабилитации и коррекции» города Михайловска в 2022 году

# Общая характеристика трудового коллектива и органов общественного самоуправления:

Полное наименование учреждения: Государственное бюджетное образовательное учреждение «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» города Михайловска.

Сокращенное наименование учреждения: ГБОУ «Психологический центр» г. Михайловска.

Адрес: 356240, Ставропольский край, Шпаковский район, г. Михайловск, ул. Гагарина, 370.

Лицензия на образовательную деятельность («Дополнительное образование детей и взрослых»). Регистрационный номер № 6043 от 09 апреля 2018 г. серия 26Л01 № 0002288. Срок действия — бессрочно

По состоянию на декабрь 2022 года общее число работников составляет 31 человек. Среднее или высшее профессиональное образование имеют 100% работников организации. По данным на 31 декабря из состава педагогических работников, численность которых составляет 16 человек (11 педагоговпсихологов, 2 учителя-логопеда, 1 социальный педагог, 2 учителя-дефектолога).

Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет 31,3 %: специалистов в возрасте до 35 лет - 5 человек.

Укомплектованность педагогическими кадрами, имеющими специальное высшее педагогическое образование, составляет 100%.

Из общего числа педагогических работников, высшую квалификационную категорию имеют 8 человек (50 %), первую категорию имеет 4 человека (25 %), без квалификационной категории - 4 человека (25 %).

Органами общественного самоуправления в учреждении являются:

Профсоюзная организация, Общее собрание коллектива работников, Педагогический совет, Совет родителей,

Членов профсоюзной организации – 4 чел.

### Цели и задачи профсоюзной организации:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- информационное обеспечение работников, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации в 2022 году: популяризация идей профсоюзного движения среди работников до 35 лет, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация

работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм оздоровительных мероприятий

# Мероприятия по защите социально-экономических интересов и правработников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, регулирующий социально-трудовые отношения в государственном бюджетном образовательном учреждении «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» города Михайловска, заключенный в 2022 году.

Основой для заключения коллективного договора являются:

- Трудовой Кодекс Российской Федерации (далее ТК РФ);
- Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Закон Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда" от 01.03.2007г. № 6-кз;
- Соглашение между Правительством Ставропольского края, Федерацией профсоюзов Ставропольского края и региональным объединением работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья»;
- Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении министерства образования Ставропольского края (далее отраслевое соглашение).

Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с действующим трудовым законодательством, включая соглашения.

Сторонами коллективного договора являлись:

работодатель, работники учреждения в лице их представителя, избранного общим собранием работников учреждения 20 сентября 2021 года (протокол № 5 от 20.09.2021 года), в том числе - профсоюзной организации (далее — Представительный орган работников).

Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников учреждения (в том числе – совместителей).

Работники, не являющиеся членами Профсоюза работников народного образования и науки РФ, имеют право уполномочить профсоюзный комитет, наряду с представителем, представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем (ст. 30 ТК РФ).

Представительный орган работников, в состав которого входят члены первичной профсоюзной организации, наделенный общим собранием работников правом выступить с инициативой проведения коллективных переговоров выступили в качестве полномочных представителей работников учреждения при разработке и заключении коллективного договора, ведении переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-экономических вопросов, в том числе вопросов оплаты труда, размеров доплат и надбавок, форм и размеров материального поощрения, занятости, приема,

увольнения, а также по вопросам социальной защищенности коллектива и отдельных работников.

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

На общих собраниях работников учреждения, по инициативе профкома обсуждались вопросы, охватывающие социальное партнёрство, оплату труда, распределение нагрузки педагогических работников, создание необходимых условий для обеспечения труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, о подготовке культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, охраны труда, оздоровление работников, материальная помощь и т.д.

Все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Представительный орган коллектива, в состав которого входят члены профсоюзной организации доводят до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем Представительного органа соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам центра.

#### Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль соблюдением законодательства о труде и охране труда. В центре на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой профсоюзного уполномоченный OT комитета. Совместно администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Спциалист по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда.

Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение.

Организационно-массовая и информационная работа

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией, все вопросы в интересах работников регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Профактив строит свою работу на основе планирования, в соответствии с годовой циклограммой.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнёрства, оплаты труда, распределения учебной нагрузки педагогических работников, создания необходимых условий для обеспечения труда учителей и обслуживающего персонала, обсуждаются социальнобытовые проблемы, о подготовке культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурномассовая работа, материальная помощь и т.д.).

Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются оперативные планерки с информированием работников об актуальных событиях профсоюзной жизни района.

В течении года проводится работа по привлечению молодых специалистов в профсоюз. Забота о профессиональном и творческом росте педагогических работников — одно из важнейших направлений деятельности самоуправления. Члены профсоюзной организации доводят до молодых специалистов информацию о реализации мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу после окончания ВУЗа, привлекает их к участию в профессиональных конкурсах. Молодым специалистам при необходимости оказывается методическая помощь, закрепляются наставники. В течении года молодые педагоги привлекались:

- к участию в конкурсе профессионального мастерства «Педагог-психолог года»;
- к участию в мероприятиях, посвященных профессиональным праздникам.

### Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

Одним из направлений в деятельности профсоюзной организации является культурно – массовая работа.

Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздничные мероприятия: Новый год, День Защитников Отечества, 8 марта, Всемирный день психического здоровья (Семейный футбол).

Каждый работник может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с длительным или дорогостоящим лечением, в связи со смертью близких.

#### Финансовая деятельность

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Всего за прошедший год собрано взносов на сумму 8268,51 рублей.

#### Общие выводы

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2023 году:

- продолжать работу по привлечению новых членов;
- развивать систему социального партнерства;
- · создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами.

Профсоюзная организация ставит перед собой следующие основные задачи на 2023 год:

- · повышать уровень работы по планированию финансовых средств, контролю доходов, увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств ППО;
- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
- · повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях.