

**ПЕРЕЧЕНЬ КРИТЕРИЕВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЛЯ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ
ПОощРИТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ, РУКОВОДЯЩИМ И
ДРУГИМ РАБОТНИКАМ ИЗ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ
ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР ПСИХОЛОГО-
ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ И КОРРЕКЦИИ» ГОРОДА
МИХАЙЛОВСКА ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ**

**Критерии оценки
эффективности деятельности директора государственного бюджетного
образовательного учреждения «Центр психолого-педагогической
реабилитации и коррекции» города Михайловска для выплаты
персональной стимулирующей надбавки**

№ п/п	Наименование критерия	Наименование показателя	Утвержден о Выполнено
1	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	5
		Отсутствие обоснованных жалоб	5
		Наличие программы развития образовательной организации и плана мероприятий по ее реализации	5
		Всего:	15
2	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование органов государственно-общественного управления	3
		Всего:	3
3	Информационная открытость	Соответствие содержания сайта образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	3
		Обновление информационного наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступных информационных ресурсов	2
		Всего:	5
4	Кадровое обеспечение	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет не менее 10 % от общей численности педагогических работников	2
		Отсутствие вакансий педагогических работников в течение оцениваемого периода	2
		Выполнение квоты для приема на	2

		работу инвалидов	
		Всего:	6
5	Охрана здоровья обучающихся	Удельный вес обучающихся, охваченных комплексным психолого-педагогическим сопровождением, составляет не менее 30% от общей численности	3
		Отсутствие травматизма	3
		Всего:	6
6	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	1
		Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
		Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
		Всего:	3
7	Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой проверки	Итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (95-100 баллов). Устанавливается в первый год, следующий за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	8
		Своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности. Устанавливается во втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	
		Всего:	8
8	Финансово-экономическая деятельность	Своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	5
		Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3
		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	5

		Достижение установленных образовательной организации значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате учителей в Ставропольском крае	12
		Всего:	25
9	Обеспечение качества предоставляемых услуг	Оказание методической помощи специалистам края (не менее 2 обучающих семинаров в оцениваемом полугодии)	4
		Участие педагогов организации в профессиональных конкурсах	4
		Организация и проведение мероприятий регионального уровня для педагогов, обучающихся и их родителей	4
		Удовлетворенность большего числа родителей (законных представителей) оказанными услугами (более 90%)	4
		Наличие результатов взаимодействия образовательной организации с социальными партнерами (совместные проекты, акции, направленные на повышение социализации обучающихся, создание развитой школьной инфраструктуры)	4
		Участие педагогов в мероприятиях различного уровня (муниципальные, региональные, межрегиональные, всероссийские, международные) (не менее 6 мероприятий)	4
		Всего:	24
10	Участие в реализации региональных проектов национального проекта «Образование»	Участие в реализации региональных проектов, разработанных министерством образования Ставропольского края: «Современная школа», «Поддержка семей, имеющих детей, в Ставропольском крае», «Успех каждого ребенка» и др.	5
		Всего:	5
	Итого:		100

**Критерии оценки
эффективности деятельности заместителя директора по коррекционной
работе государственного бюджетного образовательного учреждения
«Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» города
Михайловска для выплаты персональной стимулирующей надбавки**

№ п/п	Наименование критерия	Наименование показателя	Утве ржде но	Выпо лнен о
1	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования (в сфере ответственности)	Отсутствие нарушений, выявленных при проведении плановых и внеплановых проверок надзорных органов (в сфере ответственности)	1	
		Всего:	1	
2	Выполнение за отчётный период согласованного плана мероприятий в рамках государственного задания (в зоне ответственности)	Соответствие планового и фактического объёма государственной услуги (работы) и выполнение целевых показателей государственного задания	1	
		Всего:	1	
3	Результативность контроля за своевременностью, полнотой размещения материалов на сайте учреждения (в зоне ответственности)	Наличие актуальных сведений и материалов на сайте учреждения (по курируемому направлению)	1	
		Всего:	1	
4	Участие в кадровом обеспечении образовательного процесса	Участие сотрудников курируемого направления в предоставлении дополнительных платных образовательных услуг	1	
		Наличие в организации привлеченных для образовательной деятельности волонтеров, стажеров	1	
		Всего:	2	
5	Охрана здоровья детей, посещающих организацию, отсутствие нарушений норм и правил охраны труда в курируемых	Отсутствие травматизма детей, пребывающих в организации во время занятий и плановых мероприятий в соответствии с графиком	1	

	направлениях деятельности			
		Всего:	1	
6	Своевременная и качественная подготовка документации в соответствии с номенклатурой по курируемому направлению	Отсутствие случаев несвоевременной подготовки проектов приказов, договоров, иных локальных актов по курируемому направлению, отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации, предоставления недостоверной информации	1	
		Всего:	1	
7	Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой проверки	Своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по курируемому направлению). Устанавливается во втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	1	
		Всего:	1	
8	Соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения. Сотрудничество в достижении общих целей	Отсутствие письменных жалоб родителей, сотрудников	1	
		Всего:	1	
9	Обеспечение качества предоставляемых услуг	Удовлетворенность большего числа родителей (законных представителей) оказанными услугами (более 90%)	1	
		Наличие групп совместного пребывания для детей с ограниченными возможностями здоровья и их родителей /Наличие родительских групп	1	
		Организация и проведение мероприятий регионального уровня для педагогов, обучающихся и их родителей	1	
		Участие педагогов организации в профессиональных конкурсах	2	

		Наличие договоров с образовательными организациями, с социальными партнерами (сетевые договоры, договоры о сотрудничестве, договоры о совместной деятельности и др.), направленные на повышение социализации детей, развитие инфраструктуры организации, заключенные по инициативе заместителя директора по коррекционной работе	1	
		Всего:	6	
10	Результативность трансляции собственного управленческого опыта, опыта деятельности сотрудников в сфере ответственности	Представление и распространение актуального опыта, имеющегося в учреждении - собственное представление	1	
		Участие педагогических работников в мероприятиях различного уровня (муниципальные, региональные, межрегиональные, всероссийские, международные) (не менее 6 мероприятий)	1	
		Всего:	2	
	Итого:		17	

**Критерии оценки
эффективности деятельности заместителя директора по научно-методической работе государственного бюджетного образовательного учреждения «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» города Михайловска для выплаты персональной стимулирующей надбавки**

№ п/п	Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
1	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования (в сфере ответственности)	Отсутствие нарушений, выявленных при проведении плановых и внеплановых проверок надзорных органов (в сфере ответственности)	1	
		Всего:	1	
2	Выполнение за отчётный период	Соответствие планового и фактического объёма государственной услуги (работы) и	1	

	согласованного плана мероприятий в рамках государственного задания (в сфере ответственности)	выполнение целевых показателей государственного задания		
		Всего:	1	
3	Результативность контроля за своевременностью, полнотой размещения материалов на сайте учреждения (в сфере ответственности)	Наличие актуальных сведений и материалов на сайте учреждения (по курируемому направлению)	1	
		Всего:	1	
		Наличие в организации привлеченных для образовательной деятельности волонтеров, стажеров	1	
		Всего:	1	
5	Охрана здоровья детей, посещающих организацию, отсутствие нарушений норм и правил охраны труда в курируемых направлениях деятельности	Отсутствие травматизма детей, пребывающих в организации во время занятий и плановых мероприятий в соответствии с графиком (ресурсный класс)	1	
		Всего:	1	
6	Своевременная и качественная подготовка документации в соответствии с номенклатурой по курируемому направлению	Отсутствие случаев несвоевременной подготовки проектов приказов, договоров, иных локальных актов по курируемому направлению, отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации, предоставления недостоверной информации	1	
		Всего:	1	
7	Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой проверки	Своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по курируемому направлению). Устанавливается во втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	1	
		Всего:	1	
8	Соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения. Сотрудничество в	Отсутствие письменных жалоб родителей, сотрудников	1	
		Всего:	1	

	достижении общих целей			
9	Обеспечение качества предоставляемых услуг	Удовлетворенность большего числа родителей (законных представителей) оказанными услугами (более 90%)	1	
		Оказание методической помощи специалистам края (не менее 2 обучающих семинаров в оцениваемом полугодии)	1	
		Организация и проведение мероприятий регионального уровня для педагогов, обучающихся и их родителей	1	
		Участие педагогов организации в профессиональных конкурсах	2	
		Наличие договоров с образовательными организациями, с социальными партнерами (сетевые договоры, договоры о сотрудничестве, договоры о совместной деятельности и др.), направленные на повышение социализации детей, развитие инфраструктуры организации, заключенные по инициативе заместителя директора по научно-методической работе	1	
		Всего:	6	
10	Результативность трансляции собственного управленческого опыта, опыта деятельности сотрудников в сфере ответственности	Представление и распространение актуального опыта, имеющегося в учреждении - собственное представление	1	
		- Участие педагогических работников в мероприятиях различного уровня (муниципальные, региональные, межрегиональные, всероссийские, международные) (не менее 6 мероприятий)	1	
		Всего:	2	
11	Участие в реализации региональных проектов национального проекта «Образование»	Участие в реализации региональных проектов, разработанных министерством образования Ставропольского края: «Современная школа», «Поддержка семей, имеющих детей, в Ставропольском крае», «Успех каждого ребенка» и др.	1	
		Всего:	1	
	Итого:		17	

Критерии оценки

**эффективности деятельности заместителя директора по
административно-хозяйственной работе государственного бюджетного
образовательного учреждения «Центр психолого-педагогической
реабилитации и коррекции» города Михайловска для выплаты
персональной стимулирующей надбавки**

№ п/п	Наименование критерия	Наименование показателя	Утве ржде но	Выпо лнено
1	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования (в сфере ответственности)	Отсутствие нарушений, выявленных при проведении плановых и внеплановых проверок надзорных органов (в сфере ответственности)	1	
		Всего:	1	
2	Своевременная и качественная подготовка документации в соответствии с номенклатурой по курируемому направлению	Отсутствие случаев несвоевременной подготовки проектов приказов, договоров, иных локальных актов по курируемому направлению, отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации, предоставления недостоверной информации в службы и контролирующие органы	1	
		Всего:	1	
3	Результативность контроля за своевременностью, полнотой размещения материалов на сайте учреждения (в сфере ответственности)	Наличие актуальных сведений и материалов на сайте учреждения (по курируемому направлению)	1	
		Всего:	1	
4	Обеспеченность комплексной безопасности организации	Своевременное устранение допущенных нарушений требований пожарной безопасности, охраны труда, антитеррористической защищенности	1	
4.1	Разработка локальных актов по пожарной безопасности, антитеррористической защищенности образовательного процесса с учетом требований Федерального законодательства	Наличие локальных актов	1	
4.2	Своевременное и	Своевременное, без замечаний	1	

	качественное заполнение документов по противопожарной безопасности	Своевременное, с замечаниями	0,5	
4.3	Охрана здоровья детей, посещающих организацию, отсутствие нарушений норм и правил охраны труда в курируемых направлениях деятельности	Отсутствие травматизма детей, работников, пребывающих в организации (курируемое направление)	1	
		Максимально возможное::	4	
5.	Обеспеченность санитарно-гигиенических условий в организации в соответствии с действующим законодательством	Наличие санитарно-гигиенических условий в помещениях организации: питьевого режима, теплового режима, режима освещенности	1	
5.1	Организация работы по уборке помещений, их благоустройству	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений	1	
5.2	Своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок	Отсутствие своевременно неисполненных заявок	1	
		Всего:	3	
6	Сохранность материально-технического обеспечения образовательного процесса	Наличие договоров в соответствии с установленными сроками (своевременно заключенные договоры по обеспечению жизнедеятельности организации)	0,5	
6.1	Наличие приборов учета теплоэнергоснабжения и обеспечение их бесперебойной работы, соблюдение лимитов потребления	Отсутствие замечаний	1	
6.2	Учет и хранение материальных ценностей	Отсутствие замечаний	1	
6.3	Своевременное обеспечение технических работников уборочно-хозяйственным инвентарем, моющими и обеззараживающими средствами	Без замечаний	1	

		Всего:	3,5	
7	Качество и своевременность организации ремонтных работ зданий и помещений	Наличие перспективных планов текущего и капитального ремонта зданий и помещений (расчет потребности организации)	0,5	
		Всего:	0,5	
8	Соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения. Сотрудничество в достижении общих целей	Отсутствие письменных жалоб родителей, сотрудников	1	
		Всего:	1	
		Итого:	15	

**Критерии оценки
эффективности деятельности главного бухгалтера государственного
бюджетного образовательного учреждения «Центр психолого-
педагогической реабилитации и коррекции» города Михайловска для
выплаты персональной стимулирующей надбавки**

№ п/п	Наименование критерия	Наименование показателя	Утве ржде но	Выпо лнено
1	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования (в сфере ответственности)	Отсутствие нарушений, выявленных при проведении плановых и внеплановых проверок надзорных органов (в сфере ответственности)	1	
		Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и платежей во внебюджетные фонды.	2	
		Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам.	2	
		Проведение мероприятий, направленных на предотвращение недостач и хищений, а также излишек товарно-материальных ценностей.	1	
		Соблюдение сроков выверки расчетов по налогам, платежам во внебюджетные фонды, с поставщиками товарно-материальных ценностей и услуг.	1	
		Всего:	7	
2	Результативность	Наличие актуальных сведений и материалов	1	

	контроля за своевременностью, полнотой размещения материалов на сайте учреждения (в сфере ответственности)	на сайте учреждения (по курируемому направлению)		
		Всего:	1	
3	Выполнение за отчётный период согласованного плана мероприятий в рамках государственного задания (в зоне ответственности)	100%-ое исполнение утвержденного бюджета образовательного учреждения по бюджетным и внебюджетным средствам.	2	
		Всего:	2	
4	Соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения. Сотрудничество в достижении общих целей	Отсутствие письменных обоснованных жалоб работников учреждения и контрагентов (в зоне ответственности)	2	
		Всего:	2	
	Итого:		12	

**Критерии оценки
эффективности деятельности ведущего экономиста государственного
бюджетного образовательного учреждения «Центр психолого-
педагогической реабилитации и коррекции» города Михайловска для
выплаты персональной стимулирующей надбавки**

№ п/п	Наименование критерия	Наименование показателя	Утвер ждено	Выпо лнено
1	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования (в сфере ответственности)	Отсутствие нарушений, выявленных при проведении плановых и внеплановых проверок надзорных органов (в сфере ответственности)	1	
		Выполнение обязательств и требований, установленных ФЗ-44	2	
		Качественная подготовка и соблюдение установленных сроков составления, разработки проектов бюджетов, локально-нормативной и финансово-экономической	2	

		документации		
		Своевременное и качественное предоставление отчетов, информации в зоне ответственности	1	
		Всего:	6	
2	Результативность контроля за своевременностью, полнотой размещения материалов на сайте учреждения (в сфере ответственности)	Наличие актуальных сведений и материалов на сайте учреждения (по курируемому направлению)	1	
		Всего:	1	
3	Выполнение за отчётный период согласованного плана мероприятий в рамках государственного задания (в зоне ответственности)	Качественное и своевременное обеспечение осуществления закупок, заключения контрактов	1	
		Всего:	1	
4	Соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения. Сотрудничество в достижении общих целей	Отсутствие письменных обоснованных жалоб работников учреждения и контрагентов (в зоне ответственности)	2	
		Участие в работе органов общественного самоуправления (рабочих комиссиях, группах по разработке документов)	2	
		Всего:	4	
	Итого:		12	

**Критерии оценки
эффективности деятельности социального педагога государственного
бюджетного образовательного учреждения «Центр психолого-
педагогической реабилитации и коррекции» города Михайловска для
выплаты персональной стимулирующей надбавки**

Показатели	Критерии	Утверждено	Выполнено
1. Обеспечение соблюдения основных принципов ППМС сопровождения, которыми руководствуется	Регулярный мониторинг сопровождения семей, входящих в контингент центра в рамках заседаний бригад (наличие карт сопровождения на каждого ребенка)	1	

учреждение в вопросах оказания помощи детям и их семьям	Выполнение графика заседаний бригад специалистов учреждения в полном объеме	0,5	
	Результаты выполнения планов сопровождения: - выполнение на 100%	0,5	
	Участие в работе комиссии по делам несовершеннолетних администрации Шпаковского муниципального округа	0,5	
	Участие в работе бригад на базе образовательных организаций Ставропольского края	1	
	Всего:	3,5	
2. Профессиональное развитие и совершенствование форм и методов работы	Наличие дополнительной профессиональной подготовки в области психологии, психотерапии, психиатрии, специальной педагогики: участие за данный период в отдельных семинарах, конференциях профессиональной направленности различного уровня <i>(за каждое мероприятие)</i>	0,5	
	Участие в пролонгированных обучающих программах (в том числе, супервизорских группах на постоянной основе), которое оплачивается работником из собственных средств:	1,5	
	Участие в разработке и реализации социально-значимых профессиональных проектов, организуемых профессиональным сообществом <i>(за участие в каждом проекте)</i>	0,5	
	Участие в деятельности профессиональных общественных организаций психолого-педагогической и медико-социальной направленности:		
	Членство:	1	
	Участие в управлении	1,5	
	Максимально возможное:	5,0	
3.Методическая деятельность	Участие в организации и проведении праздничных		

	мероприятий для клиентов:		
	1 мероприятие	0,5	
	более 1 мероприятия	1	
	Разработка информационно-просветительского материала для стенда, сборника, брошюры, сайта	1	
	Проведение мастер-классов, семинаров, выступления с презентациями опыта работы конференциях, совещаниях, акциях, фестивалях, родительских собраниях муниципального, краевого, федерального, международного уровня <i>(за каждое мероприятие)</i>	1	
	Максимально возможное:	4	
5. Высокое качество отчетности	Своевременность и качество подготовки отчётов и документации по курируемым направлениям	1	
	Всего:	1	
6. Работа в режиме выходов в организации по запросу	Выезд/выход в одну организацию	1	
	Выезд/выход в 2 и более организации	2,5	
	Максимально возможное:	2,5	
Итого		15	

**Критерии оценки
эффективности деятельности педагога-психолога, учителя-логопеда,
учителя-дефектолога государственного бюджетного образовательного
учреждения «Центр психолого-педагогической реабилитации и
коррекции» города Михайловска для выплаты персональной
стимулирующей надбавки**

№ п/п	Наименование критерия	Наименование показателя	Утвер- ждено	Выпол- нено
1	Результативность образовательной деятельности	Объём выполнения коррекционно-развивающих программ, графиков проведения обследований 98-100%/	1	

		/ выполнение графика индивидуальных супервизий – 98-100%/		
		Сохранение контингента детей, находящихся в работе: - не более 2-х отчислений по расторгнутым договорам	1	
		Всего:	2	
2	Профессиональное развитие и совершенствование форм и методов работы	Наличие дополнительной профессиональной подготовки в области психологии, психотерапии, психиатрии, специальной педагогики: участие за данный период в отдельных семинарах, конференциях профессиональной направленности различного уровня <i>(за каждое мероприятие)</i>	0,5	
		Участие в пролонгированных обучающих программах (в том числе, супервизорских группах на постоянной основе), которое оплачивается работником из собственных средств:	1,5	
		Максимально возможное:	4	
		Участие в разработке и реализации социально-значимых профессиональных проектов, организуемых профессиональным сообществом <i>(за участие в каждом проекте)</i>	0,5	
		Всего:	1	
		Участие в деятельности профессиональных общественных организаций психолого-педагогической и медико-социальной направленности:		
		Членство:	1	
		Участие в управлении	1,5	
		Участие в работе официальных органов общественного самоуправления организации, представительных органах коллектива работников организации (рабочих комиссиях, рабочих группах)	1	
		Максимально возможное:	2,5	
3	Методическая деятельность	Выполнение объема методических мероприятий в соответствии с графиком (индивидуальные и групповые супервизии, кейс-конференции) на 98-100%	1	
		Организация и проведение праздничных мероприятий для клиентов:		
		1 мероприятие	0,5	
		более 1 мероприятия	1	

		Разработка информационно-просветительского материала для стенда, сборника, брошюры, сайта	1	
		Максимально возможное:	3,5	
		Проведение мастер-классов, семинаров, выступления с презентациями опыта работы конференциях, совещаниях, акциях, фестивалях, родительских собраниях муниципального, краевого, федерального, международного уровня <i>(за каждое мероприятие)</i>	1	
		Участие в конкурсах профессионального мастерства	3	
		Стажировка специалистов, вновь приступивших к выполнению обязанностей в течение первого года работы (соведение групп), профессиональное сопровождение волонтеров, практикантов – за каждого специалиста	0,5	
		Максимально возможное:	6,5	
4	Высокое качество отчетности	Своевременность и качество предоставления отчетов и документации	1	
		Всего:	1	
5	Охрана здоровья детей, посещающих организацию, норм и правил охраны труда	Отсутствие травматизма детей, пребывающих в организации во время занятий и плановых мероприятий, проводимых специалистом	1	
		Всего:	1	
6	Участие в организации сопровождения	Управление организацией работы со «случаем» (за каждый «случай», находящийся под управлением специалиста):		
		один случай	0,3	
		два случая	0,5	
		три случая	0,7	
		четыре случая	0,9	
		пять случаев	1,1	
		шесть и более случаев	1,3	
		Максимально возможное:	1,3	
7	Взаимодействие с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб родителей/законных представителей на работу специалиста	0,5	
		Всего:	0,5	
		Выезд/выход в одну организацию	1	

		Выезд/выход в 2 и более организации	1,5	
		Максимально возможное:	1,5	
	Итого:		24,8	

**Критерии оценки
эффективности деятельности делопроизводителя государственного
бюджетного образовательного учреждения «Центр психолого-
педагогической реабилитации и коррекции» города Михайловска для
выплаты персональной стимулирующей надбавки**

№ п/п	Наименование критерия	Наименование показателя	Утве ржде но	Выпо лнено
1	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования (в сфере ответственности)	Качественное оформление и хранение документов в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными документами	2	
		Разработка и оформление документации по персоналу (первичной, учетной, плановой, по социальному обеспечению, организационной, распорядительной)	1	
		Внедрение информационных технологий в работу с документами, работа в информационных системах	1	
		Своевременное и качественное предоставление отчетов, информации в зоне ответственности	2	
		Всего:	6	
2	Вклад в обеспечение выполнения установленного в организации режима работы	Отсутствие замечаний со стороны работников и администрации по выполнению регламента записи посетителей на консультации	2	
		Отсутствие замечаний со стороны работников и администрации по выполнению режима входа посетителей в здание (с помощью домофона), соблюдению санитарно-гигиенических правил при входе посетителей в помещение организации	2	
		Всего:	4	
3	Соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил	Отсутствие письменных жалоб родителей, сотрудников	1	
		Своевременное ознакомление работников с изменениями, касающимися их трудовой	1	

	делового поведения и общения. Сотрудничество в достижении общих целей	деятельности		
		Всего:	2	
	Итого:		12	

**Критерии оценки
эффективности деятельности сторожа государственного бюджетного
образовательного учреждения «Центр психолого-педагогической
реабилитации и коррекции» города Михайловска для выплаты
персональной стимулирующей надбавки**

№ п/п	Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
1	Обеспечение сохранности здания Отсутствие или своевременное предотвращение краж, взломов, битья окон и т.п.; в случае совершения или попытки хулиганских действий - немедленный вызов наряда милиции и оповещение администрации	Наличие регулярных записей в журнале	1	
		Всего:		
2	Обязательный приём-сдача смены В начале и конце смены -обход здания изнутри и снаружи с обязательной фиксацией в журнале всех нарушений и информированием заместителя директора по АХР	Наличие регулярных записей в журнале	1	
		Всего:		
3	Обеспечение порядка в здании в вечернее время Отсутствие в здании посторонних лиц (без приказа или особого распоряжения директора лица); своевременное выявление неисправности или нарушения замков, сигнальных устройств, систем электро-, тепло- и водоснабжения, принятие мер по их устранению с обязательным сообщением зам.директора по АХР и вызовом соответствующих служб.	Наличие регулярных записей в журнале	1	
		Всего:		
4	Выполнение сезонных работ по территории В летнее время: покос травы и уборка территории, полив цветов и насаждений В зимнее время: уборка снега В осеннее весеннее время: уборка	Отсутствие замечаний	1	
		Всего:		

	листвы и уборка территории В весеннее время: покраска деревьев и уборка территории		
	Итого:		4

**Критерии оценки
эффективности деятельности уборщика служебных помещений
государственного бюджетного образовательного учреждения «Центр
психолого-педагогической реабилитации и коррекции» города
Михайловска для выплаты персональной стимулирующей надбавки**

№ п/п	Наименование критерия	Наименование показателя	Утве ржде но	Выпо лнено
1	Качественная ежедневная и генеральная уборка, содержание участка в соответствии с СанПиНами	Отсутствие замечаний	1	
		Всего:	1	
2	Сохранность имущества, оборудования, материалов в зоне ответственности	Отсутствие замечаний	1	
		Всего:	1	
3	Выполнение требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности	Отсутствие нарушений	1	
		Всего:	1	
4	Соблюдение правил делового поведения и общения. Сотрудничество в достижении общих целей	Отсутствие письменных обоснованных жалоб работников учреждения	1	
		Всего:	1	
	Итого:		4	

**Критерии оценки
эффективности деятельности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий государственного бюджетного образовательного учреждения «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» города Михайловска для выплаты персональной стимулирующей надбавки**

№ п/п	Наименование критерия	Наименование показателя	Утвер ждено	Выпо лнено
1	Организация обслуживания технического состояния зданий и помещений учреждения	Своевременность выполнения текущего ремонта и технического обслуживания систем центрального отопления, водоснабжения, канализации и другого оборудования - отсутствие замечаний	1	
		Сохранность имущества, оборудования, материалов в зоне ответственности, обеспечение надлежащего санитарного состояния закрепленных объектов - отсутствие замечаний	1	
		Соблюдение правил эксплуатации и содержания здания, оборудования, механизмов, машин сооружений, отсутствие замечаний отсутствие 10 техники безопасности и противопожарной охраны, требований охраны труда, электробезопасности при выполнении работ - отсутствие замечаний	1	
		Оперативное устранение недостатков функционирования технических средств- отсутствие замечаний	1	
		Всего:		
	Итого:		4	

**Критерии оценки
эффективности деятельности ведущего инженера ЭВТ государственного
бюджетного образовательного учреждения «Центр психолого-
педагогической реабилитации и коррекции» города Михайловска для
выплаты персональной стимулирующей надбавки**

№ п/п
Наименование
критерия
Наименование
показателя
Утверждено
Выполнено

1

Разработка и установка программ Сопровождение программ и программных средств
Оперативное устранение недостатков функционирования технических средств

1,5

Качественное исполнение должностных обязанностей по техническому обеспечению
 деятельности специалистов

1,5

Всего:

2

**Соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения
 и общения. Сотрудничество в достижении общих целей**

Инициативность в решении вопросов при обеспечении функционирования технических
 средств

1,5

Отсутствие письменно обоснованных жалоб со стороны работников и администрации

1,5

Всего:

Итого:

