

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления выплат компенсационного характера в
государственном бюджетном образовательном учреждении «Центр
психолого-педагогической реабилитации и коррекции»
города Михайловска

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет порядок установления и размер выплат компенсационного характера работникам ГБОУ «Психологический центр» г. Михайловска.

1.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными правовыми актами Ставропольского края.

II. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

2.1. Выплаты компенсационного характера в ГБОУ «Психологический центр» г. Михайловска устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, с учетом установленных повышающих коэффициентов, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными и правовыми актами Ставропольского края.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, коллективным договором и соглашениями.

Устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

2.1.1. Выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

№ П/П	НАИМЕНОВАНИЕ РАБОТ	ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ, ПО УСТАНОВЛЕННОЙ ВЫПЛАТЕ	РАЗМЕР ВЫПЛАТЫ В ПРОЦЕНТАХ К ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ (СТАВКЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ)
1	2		3
1.	Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	руководитель территориальной ПМПК, учитель-дефектолог, учитель-логопед, социальный педагог	15
2.	За работу в образовательных организациях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья /с отклонениями в	Директор, заместитель директора по коррекционной работе, заместитель директора по научно-методической работе, руководитель территориальной ПМПК,	20

	развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении	педагог-психолог, учитель-дефектолог, учитель-логопед, социальный педагог, методист,	
3.	За вредные и опасные условия труда, установленные по результатам специальной оценки условий труда.	Директор, заместитель директора по коррекционной работе, заместитель директора по научно-методической работе, педагог-психолог, учитель-дефектолог, учитель-логопед, социальный педагог, методист,	4

В случаях, когда работникам предусмотрены выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) по 2 и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждой выплаты, установленной в процентах, исчисляется из должностного оклада (ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям.

2.1.2. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Повышенная оплата труда за работу в ночное время должна производиться сверх минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом.

2.1.3. Оплата за сверхурочную работу

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере.

2.1.4. Выплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника производится работникам, выполняющим в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы. Данная выплата устанавливается работнику в процентном соотношении к окладу (ставке заработной платы).

При выполнении работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности (при увеличении контингента детей с ОВЗ, нуждающихся в проведении коррекционно-реабилитационных мероприятий, реализации других мероприятий, связанных с обеспечением выполнения государственного задания, не входящих в должностные обязанности или превышающих основную нагрузку, реализуемые, в том числе, на базе других учреждений), производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ. Выплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных величинах по соглашению сторон.

Установление выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ производится в пределах фонда заработной платы по вакантной должности; исполнение обязанностей временно отсутствующего работника – в пределах фонда заработной платы по должности отсутствующего работника.

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки.

2.2. Данные выплаты устанавливаются приказом директора сотрудникам, работа которых непосредственно связана с вышеуказанной деятельностью и отражаются в дополнительном соглашении к трудовому договору с соответствующими работниками.