

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственного бюджетного
образовательного учреждения «Центр психолого-педагогической
реабилитации и коррекции» города Михайловска

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее положение по оплате труда работников ГБОУ «Психологический центр» г. Михайловска (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 г. № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ставропольского края» и ежегодными едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

11. Настоящее положение разработано в целях приведения нормативно-правовой базы ГБОУ «Психологический центр» г. Михайловска в соответствие с приказом министерства образования Ставропольского края от 16 августа 2018 года № 1264-пр. «Об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству образования Ставропольского края»

2. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА.

2.1. Система оплаты труда работников ГБОУ «Психологический центр» г. Михайловска устанавливается с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации и настоящего Положения.

Заработная плата работников ГБОУ «Психологический центр» г. Михайловска состоит из:

- должностных окладов (окладов), ставок заработной платы;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

2.2. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются директором на основе отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.3. Должностные оклады педагогических работников устанавливаются в зависимости от уровня образования, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

2.4. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

2.5. Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда педагогических работников определены в разделе «Требования к

квалификации» квалификационных характеристик должностей работников образования.

2.6. Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

2.7. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, должностные оклады как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

- при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по соответствующим специальностям: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная); дефектология и другие аналогичные специальности;

- окончившим спецфакультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

2.8. Изменение размеров должностных окладов производится при:

- получении образования или восстановлении документов об образовании (со дня представления соответствующего документа);

- присвоении квалификационной категории (со дня вынесения решения аттестационной комиссией).

При наступлении у работника права на изменение размера должностного оклада в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого должностного оклада производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2.9. Должностной оклад директора учреждения устанавливается учредителем в зависимости от группы по оплате труда руководителей государственных образовательных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении министерству образования Ставропольского края.

2.10. Заместителям директора по коррекционной, научно-методической (учебно-воспитательной), административно-хозяйственной работе, главному бухгалтеру учреждения должностные оклады устанавливаются в зависимости от группы оплаты труда по учреждению.

2.11. В размеры должностных окладов заместителей руководителей образовательных учреждений, кроме заместителей руководителей по административно-хозяйственной работе, включены размеры ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2.12. Порядок установления должностных окладов (окладов), ставок заработной платы педагогическим работникам приведен в настоящем Положении.

2.13. Ставки заработной платы, указанные в настоящем Положении, устанавливаются педагогическим работникам, имеющим высшее профессиональное образование и (или) квалификационную категорию.

2.14. Порядок установления должностных окладов (окладов), ставок заработной платы заместителям руководителя приведен в настоящем Положении.

2.15. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

2.16. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ.

2.17. Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада в соответствии с настоящим перечнем решается в индивидуальном порядке с учетом его квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата труда может носить как постоянный, так и временный характер.

2.18. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам ГБОУ «Психологический центр» г. Михайловска согласно «Положения о порядке установления выплат компенсационного характера в государственном бюджетном образовательном учреждении «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» города Михайловска.

2.19. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам ГБОУ «Психологический центр» г. Михайловска согласно «Положения о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда в государственном бюджетном образовательном учреждении «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» города Михайловска.

2.21. Установление порядка отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей относится к полномочиям министерства образования Ставропольского края.

2.22. Фонд оплаты труда формируется учреждением на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Ставропольского края, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий, предоставленных бюджетным и автономным образовательным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), объемов централизованных средств и используемых учреждениями с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.23. Экономия фонда оплаты труда учреждения может использоваться на премирование работников.

3. НОРМЫ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, НОРМЫ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ И ПОРЯДОК ЕЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ

3.1. Норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы определяется согласно нормам, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», Постановлением Министерства труда СССР № 41 от 15 августа 1991г. «Об условиях оплаты труда и ежегодном отпуске работников психолого - медико – педагогических консультаций»

3.2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы) за ставку заработной платы для педагогических и медицинских

работников учреждения устанавливается, исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает психолого-педагогическую, воспитательную, медико-социальную, а также другую работу, предусмотренную должностными обязанностями, правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными актами учреждения.

3.3. Ставки заработной платы педагогических работников, работников, относящихся к административно-управленческому, учебно-вспомогательному, обслуживающему персоналу, выплачиваются за установленную им норму объема выполняемой работы.

4. РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ.

4.1. Директора ГБОУ «Психологический центр» г. Михайловска

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТИ И ТРЕБОВАНИЯ К КВАЛИФИКАЦИИ	ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД			
		ГРУППА ПО ОПЛАТЕ ТРУДА			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
	Директор	20267	18983	17810	16752

4.2. Минимальные должностные оклады заместителей директора, главного бухгалтера ГБОУ «Психологический центр» г. Михайловска

№ п/ п	НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТИ И ТРЕБОВАНИЯ К КВАЛИФИКАЦИИ	ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД			
		ГРУППА ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Заместитель директора по коррекционной работе	18252	17096	16039	15082
2.	Заместитель директора по научно-методической (учебно-воспитательной) работе	18252	17096	16039	15082
3.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	18252	17096	16039	15082
4.	Главный бухгалтер	18252	17096	16039	15082

4.3. Минимальные должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ П/ П	КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ	ДОЛЖНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОТНЕСЕННЫЕ К КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ	МИНИМАЛЬНЫЙ ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД, СТАВКА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (РУБЛЕЙ)
1	2	3	4
1.	2 квалификационный уровень	социальный педагог	7050
3.	3 квалификационный уровень	методист педагог-психолог	7500
4.	4 квалификационный уровень	учитель-дефектолог; учитель-логопед	8000

4.4. Минимальные должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала»:

№ п/п	КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ	ДОЛЖНОСТИ, ОТНЕСЕННЫЕ К КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ	МИНИМАЛЬНАЯ СТАВКА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (РУБЛЕЙ)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	руководитель структурного подразделения	7672

4.5. Минимальные должностные оклады работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих»:

НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ, ВХОДЯЩИХ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ И КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ УРОВНИ		МИНИМАЛЬНЫЙ ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД (РУБЛЕЙ)
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА "ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ВТОРОГО УРОВНЯ"		
1 квалификационный уровень	Специалист по кадрам	5944
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА		

"ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ТРЕТЬЕГО УРОВНЯ"		
1 квалификационный уровень	Ведущие: инженер ЭВТ, экономист	7456
4 квалификационный уровень	Без категории: бухгалтер	6808

4.6. Порядок и условия оплаты труда работников ГБОУ «Психологический центр» г. Михайловска, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих. Минимальные должностные оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: уборщик служебных помещений, сторож, рабочий по ремонту и обслуживанию зданий	4039
---	------