

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании коллектива государственного бюджетного
образовательного учреждения «Центр психолого-педагогической
реабилитации и коррекции» города Михайловска

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с новой редакцией Устава государственного бюджетного образовательного учреждения «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» города Михайловска (далее – Центр), Федеральным законом от 12.01.1996 N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях", Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ, Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ), Гражданским Кодексом РФ

1.2. Общее собрание Центра (далее – общее собрание) является постоянно действующим органом коллегиального управления Центром.

1.3. В состав общего собрания входят работники Центра, директор.

1.4. Общее собрание возглавляется председателем общего собрания.

1.5. Решения общего собрания Центра, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством Российской Федерации, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные функции общего собрания

2.1. Основная функция общего собрания – обеспечение соблюдения Центром целей, в интересах которого оно создано. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива Центра.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Центра в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово - хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно - общественные принципы.

3. Задачи общего собрания

3.1. К компетенции общего собрания коллектива относится решение следующих вопросов:

- ☐ рассмотрение и принятие устава Центра, а также изменений и дополнений к нему (в том числе новой редакции);
- ☐ принятие программы развития Центра;
- ☐ определение приоритетных направлений деятельности Центра;

- установление структуры управления Центром и ее изменение;
- создание филиалов и открытие представительств Центра;
- участие Центра в других организациях (профессиональных объединениях);
- обсуждение и согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения, и иных актов, непосредственно связанных с трудовыми отношениями.

4. Права общего собрания

4.1 Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Центром;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Центра, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления общим собранием

5.1. В состав общего собрания входят работники Центра.

5.2 Организационной формой работы общего собрания являются заседания.

5.3 Общее собрание собирается не реже 2 раз в год и действует неопределенный срок.

5.4 На заседание общего собрания могут быть приглашены представители общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения, заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.5. Для ведения общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

5.6 Заседания общего собрания протоколируются, протокол ведется с начала календарного года.

5.7 Председатель общего собрания:

- организует деятельность общего собрания;
- информирует членов коллектива в предстоящем заседании не менее чем за две недели до его проведения; организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.8. Общее собрание коллектива Центра правомочно, если на указанном собрании присутствует не менее 75% списочного состава работников Центра.

5.9. Решение общего собрания принимается открытым голосованием.

5.10. Решение считается принятым, если за него проголосовало более 50 % присутствующих на общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1 Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Центром:

- через участие представителей коллектива Центра в заседаниях педагогического совета;
- представление на ознакомление органам самоуправления Центра материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета.

7. Ответственность общего собрания

7.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам Центра.

8. Делопроизводство общего собрания

8.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом в электронном виде.

8.2. В протоколах фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов коллектива;
- приглашенные (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.5. Протоколы Общего собрания нумеруются, прошнуровываются, скрепляются подписью директора и печатью Центра в конце каждого календарного года.