**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке установления выплат компенсационного характера вгосударственном бюджетном образовательном учреждении для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции»**

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок установления и размер выплат компенсационного характера работникамГБОУ «Психологический центр» г. Михайловска.

1.2. Настоящее Положениеразработанов соответствиис Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 года № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края».

**II. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

2.1. ВГБОУ «Психологический центр» г. Михайловска устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

2.1.1. Выплаты за работу в особых условиях труда и условиях, отклоняющихся от нормальных:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  П/П | НАИМЕНОВАНИЕ РАБОТ | ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ, ПО УСТАНОВЛЕННОЙ ВЫПЛАТЕ | РАЗМЕР ВЫПЛАТЫ В ПРОЦЕНТАХ К ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ (СТАВКЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) |
| 1 | 2 |  | 3 |
| 6. | За работу в образовательном учреждении, имеющем специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии | Директор,  заместитель директора по коррекционной работе, заместитель директора по научно-методической (учебно-воспитательной) работе, руководитель структурного подразделения, заведующий отделом, педагог-психолог, учитель-дефектолог, учитель-логопед, врач-психиатр, врач-невропатолог, воспитатель, социальный педагог, педагог дополнительного образования, методист, | 20 |
| 9. | За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) педагогическим работникам | педагогические работники | 20 |
| 10. | За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых | педагогические работники | 20 |

В случаях, когда работникам предусмотрены выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) по 2 и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждой выплаты, установленной в процентах, исчисляется из должностного оклада (ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям.

2.1.2. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

2.1.3. Оплата за сверхурочную работу

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном размере.

2.1.4. Выплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника производиться работникам, выполняющим в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы.

При выполнении работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ. Выплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных величинах по соглашению сторон.

Установление выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ производится в пределах фонда заработной платы по вакантной должности;

исполнение обязанностей временно отсутствующего работника – в пределах фонда заработной платы по должности отсутствующего работника.

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки.

2.2. Данные выплаты устанавливаются приказом директора сотрудникам, работа которых непосредственно связана с вышеуказанной деятельностью и отражаются в дополнительном соглашении к трудовому договору с соответствующими работниками.