**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников**

**государственного бюджетного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции»**

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Настоящее положение по оплате труда работников ГБОУ «Психологический центр» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Ставропольского края от 20.08.2008 г. № 128 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края» от 29 сентября 2008 г. № 886-пр «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений образования», распоряжением Правительства Ставропольского края от 19 декабря 2012 г. № 548-рп «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных учреждений муниципальных образований Ставропольского края на 2013–2018 годы» и [Едиными рекомендациями](http://budget.1gl.ru/#/document/99/902391682/ZAP21BK3A9/) по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2014 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2013 г..

Настоящее положение разработано в целях приведения нормативно-правовой базы ГБОУ «Психологический центр» г. Михайловска в соответствие с [приказом](http://www.stavminobr.ru/files/4511)министерства образования и молодежной политики Ставропольского края от 10 декабря 2014 года № 1345-пр «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений Ставропольского края от 30 августа 2013 г. N 784-пр».

**2. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА.**

2.1. Система оплаты труда работников ГБОУ «Психологический центр» г. Михайловска устанавливается с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации и настоящего Положения.

    Заработная плата работников ГБОУ «Психологический центр» г. Михайловска состоит из:

     должностных окладов (окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

2.2. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются директором на основе отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.3. Аттестация педагогических работников осуществляется в соответствии с [Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность](http://docs.cntd.ru/document/499089779), утвержденным [приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 года N 276](http://docs.cntd.ru/document/499089779), Положением о формах и процедурах аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений Ставропольского края.

2.4. Должностные оклады педагогических работников устанавливаются в зависимости от уровня образования, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

2.5. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

2.6. Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда педагогических работников определены в разделе «Требования к квалификации» квалификационных характеристик должностей работников образования.

2.7. Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

2.8. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, должностные оклады как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

- при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по соответствующим специальностям: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная); дефектология и другие аналогичные специальности;

- окончившим спецфакультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

2.9. Изменение размеров должностных окладов производится при:

- получении образования или восстановлении документов об образовании (со дня представления соответствующего документа);

- присвоении квалификационной категории (со дня вынесения решения аттестационной комиссией).

При наступлении у работника права на изменение размера должностного оклада в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого должностного оклада производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2.10. Должностной оклад директора учреждения устанавливается учредителем в зависимости от группы по оплате труда руководителей государственных образовательных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении министерству образования Ставропольского края.

2.11. Заместителям директора по коррекционной, научно-методической (учебно-воспитательной), административно-хозяйственной работе, главному бухгалтеру учреждения должностные оклады устанавливаются в зависимости от группы оплаты труда по учреждению.

2.12. В размеры должностных окладов заместителей руководителей образовательных учреждений, кроме заместителей руководителей по административно-хозяйственной работе, включены размеры ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2.13.Порядок установления должностных окладов (окладов), ставок заработной платы педагогическим работникам приведен в настоящем Положении.

2.13.1. Ставки заработной платы, указанные в настоящем Положении, устанавливаются педагогическим работникам, имеющим высшее профессиональное образование и (или) квалификационную категорию.

2.14. Порядок установления должностных окладов (окладов), ставок заработной платы руководителям структурных подразделений, заведующим отделами приведен в настоящем Положении.

2.15. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

2.16. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ.

2.17. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

2.18. Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада в соответствии с настоящим перечнем решается в индивидуальном порядке с учетом его квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата труда может носить как постоянный, так и временный характер.

2.19. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам ГБОУ «Психологический центр» г. Михайловска согласно «Положения о порядке установления выплат компенсационного характера в государственном бюджетном образовательном учреждении для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции».

2.20. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам ГБОУ «Психологический центр» г. Михайловска согласно «Положения о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда в государственном бюджетном образовательном учреждении для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции».

2.21. Установление порядка отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей относится к полномочиям министерства образования и молодежной политики Ставропольского края.

2.22. Фонд оплаты труда формируется учреждением на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Ставропольского края, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий, предоставленных бюджетным и автономным образовательным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), объемов централизованных средств и используемых учреждениями с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.23. Экономия фонда оплаты труда учреждения может использоваться на премирование работников.

**3.** **НОРМЫ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, НОРМЫ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ И ПОРЯДОК ЕЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ**

3.1. Норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы определяется согласно нормам, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», Постановлением Министерства труда СССР № 41 от 15 августа 1991г. «Об условиях оплаты труда и ежегодном отпуске работников психолого - медико – педагогических консультаций»

3.2.Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы) за ставку заработной платы для педагогических и медицинских работников учреждения устанавливается, исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает психолого-педагогическую, воспитательную, медико-социальную, а также другую работу, предусмотренную должностными обязанностями, правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными актами учреждения.

3.3. Ставки заработной платы педагогических и медицинских работников; работников, относящихся к административно-управленческому, учебно-вспомогательному, обслуживающему персоналу, выплачиваются за установленную им норму объема выполняемой работы.

**4.МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ**

Установить минимальный размер оплаты труда в размере 7500 рублей в месяц

4.1. Директора ГБОУ «Психологический центр» г. Михайловска

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | **НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТИ И ТРЕБОВАНИЯ К КВАЛИФИКАЦИИ** | **ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД (РУБЛЕЙ)** | | | |
| **ГРУППА ПО ОПЛАТЕ ТРУДА**  **РУКОВОДИТЕЛЯ** | | | |
| I | **II** | **III** | **IV** |
| 1 | 2 | 3 | **4** | **5** | **6** |
|  | **Директор** | 18035 | 16892 | 15848 | 14907 |

4.2**.** Заместителей директора, главного бухгалтера ГБОУ «Психологический центр» г. Михайловска

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | **НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТИ И ТРЕБОВАНИЯ К КВАЛИФИКАЦИИ** | **ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД (РУБЛЕЙ)** | | | | | | |
| **ГРУППА ПО ОПЛАТЕ ТРУДА**  **РУКОВОДИТЕЛЯ** | | | | | | |
| I | | **II** | | **III** | | **IV** |
| 1 | 2 | Квалификационная категория руководителя | | | | | | |
| Первая **/**  высшая | Первая **/**  высшая | | Первая **/**  высшая | | Первая **/**  высшая | |
| 1. | **Заместитель директора по коррекционной работе** | 16242 | 14273 | | 14273 | | 13426 | |
| 2. | **Заместитель директора по научно-методической (учебно-воспитательной) работе** | 16242 | 14273 | | 14273 | | 13426 | |
| 3. | **Заместитель директора по административно-хозяйственной работе** | 16142 | 15113 | | 14173 | | 13321 | |
|  |  |  |  | |  | |  | |
|  |
| 4. | **Главный бухгалтер** | 16142 | 15113 | | 14173 | | 13321 | |

В размеры должностных окладов заместителей директора, кроме заместителя директора по административно-хозяйственной работе, включены размеры ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

4.3.Профессиональная квалификационная группа "Должности педагогических работников".

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  **П/П** | **КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ** | **ДОЛЖНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОТНЕСЕННЫЕ К КВАЛИФИКАЦИ­ОННЫМ УРОВНЯМ** | **МИНИМАЛЬНАЯСТАВКА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (РУБЛЕЙ)** |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | 2 квалификационный уровень | **социальный педагог** | 5977 |
| 3. | 3 квалификационный уровень | **методист**  **педагог-психолог** | 6564 |
| 4. | 4  квалификационный уровень | **учитель-дефектолог;**  **учитель-логопед** | 7265 |

4.4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | **КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ** | **ДОЛЖНОСТИ, ОТНЕСЕННЫЕ К КВАЛИФИКАЦИ­ОННЫМ УРОВНЯМ** | **МИНИМАЛЬНАЯ СТАВКА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (РУБЛЕЙ)** |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | 1 квалификационный уровень | **руководитель структурного подразделения** | 6332 |

4.5. Общеотраслевые должности служащих

Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня", 3651 рубль.

Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня", 5649 рублей.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ, ВХОДЯЩИХ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ И КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ УРОВНИ** | | **МИНИМАЛЬНЫЙ ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД, РУБЛЕЙ** |
| **ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА "ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ПЕРВОГО УРОВНЯ"** | | |
| 1 квалификационный уровень | делопроизводитель | 3651 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" | | |
| 4 квалификационный уровень | Ведущие: инженер ЭВТ, экономист | 6214 |

4.6. Порядок и условия оплаты труда работников ГБОУ «Психологический центр» г. Михайловска, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

|  |  |
| --- | --- |
| 1 разряд работ в соответствии с единым  тарифно-квалификационным справочником работ и профессий  рабочих:  **уборщик служебных помещений, сторож, рабочий по ремонту и обслуживанию зданий** | 3594 рубля |
| 4 разряд работ в соответствии с единым  тарифно-квалификационным справочником работ и профессий  рабочих: **водитель** | 4964 рубля |

4.7. Медицинских работников ГБОУ «Психологический центр» г. Михайловска

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | **КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ** | **ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ВРАЧИ И ПРОВИЗОРЫ»** | **ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД (РУБЛЕЙ)** |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | 2 квалификационный уровень | **Врач-психиатр** | 6180 |